

Update Arbeitsrecht
Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzesänderungen

Seminar am 27. Oktober 2015 in Stuttgart
für ver.di Bildung + Beratung gem. GmbH

Inhalt im Überblick

1. Allgemeine Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	3
a. Das Arbeitsrecht im Überblick.....	3
b. Das Kollektivarbeitsrecht.....	4
c. Das Individualarbeitsrecht.....	5
2. Allgemeine Grundlagen.....	6
a. Überblick Normenpyramide.....	6
b. Prinzipien der Normenpyramide.....	7
aa. Gesetzeshierarchie (Rangprinzip).....	7
bb. Günstigkeitsprinzip.....	7
3. Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	7
aa. Anfechtung.....	8
bb. Unzulässige Frage an einen Stellenbewerber nach eingestellten Ermittlungsverfahren - BAG vom 15.11.2012, 6 AZR 339/11.....	8
4. Mindestlohngesetz seit 1.1.2015 gültig.....	9
a. Rechtsprechung zum Mindestlohngesetz.....	11
aa. Anrechenbarkeit von Weihnachts- und Urlaubsgeld auf den Mindestlohn.....	11
bb. Anrechnung von tariflichem zusätzlichem Urlaubsgeld auf den Mindestlohn und Berechnung des Nachtarbeitszuschlags.....	11
5. Grundlagen: Abgrenzung zu anderen Verträgen - Arbeitnehmerbegriff – Leiharbeitnehmer – Werkunternehmer.....	13
a. Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Berechnung der Betriebsgröße (BAG, Urt. vom 24. Januar 2013, 2 AZR 140/12).....	13
b. Ausschreibung innerbetrieblicher Arbeitsplätze bei Einsatz von Leiharbeitnehmern – BAG Beschluss vom 15. Oktober 2013, 1 ABR 25/12.....	14
c. Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- LAG BW Urteil vom 22. 11. 2012 - 11 Sa 84/12; LAG Berlin Urteil vom 9.1.2013 - 15 Sa 1635/12) – Doch keine Rechtsmissbräuchliche dauerhafte Arbeitnehmerüberlassung im Konzern- BAG Urteil v. 10.12.2013, 9 AZR 51/13.....	14
d. Zustimmungsverweigerungsrecht des Betriebsrates bei dauerhafter Einstellung von Leiharbeitnehmern - BAG Beschluss vom 6. September 2014, 1 ABR 79/12.....	16

Seite 2 von 34 des Seminars Aktuelle Rechtsprechung am 27.10.2015 in Stuttgart

6. Störung im laufenden Arbeitsverhältnis - die Abmahnung - BAG Urteil vom 25.10.2012 2 AZR 495/11 und vom 19. April 2012 2 AZR 186/11	17
a. Form und Inhalt der Abmahnung	18
b. Mitwirkung des Personalrats	18
c. Anspruch auf Entfernung der Mehrfertigung der Abmahnung aus der Personalakte	19
d. Abmahnung wegen Verstoß gegen eine Pflicht zur Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung am 1. Tag der Krankheit? - BAG Ur. v. 14.11.2012 5 AZR 886/11	19
6.1 Störung im laufenden Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmerhaftung und Haftung von Auszubildenden bei Verursachung eines Schadens – BAG Ur. v. 19. März 2015, 8 AZR 67/14	20
7. Grundlagen - Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	21
a. Beendigung durch Befristung.....	21
aa Befristung mit Sachgrund	22
bb. Sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2 TzBfG	22
cc. Sachgrundlose Befristung trotz Hinweis auf Sachgrund	23
dd. Die tarifliche Regelung des § 30 TVöD	23
ee. Rechtsprechung zur Befristung - „Kettenbefristung“ und Rechtsmissbrauch BAG Urteil vom 18.07.2012 - 7 AZR 443/09	24
b. Aufhebungsvertrag und Beteiligung des Personalrates	25
c. Kündigung	26
aa. Regelungen des TVöD zur Kündigung.....	26
bb.. Kündigungsarten	26
cc. Ordentliche Kündigung.....	27
(1) personenbedingte Kündigung - betriebliches Wiedereingliederungsmanagement.....	27
(2) Verhaltensbedingte Kündigung	28
(3) Betriebsbedingte Kündigung	28
dd. Außerordentliche Kündigung	28
ee. Rechtsprechung zu Kündigung	29
(1) Kündigung zum „nächstzulässigen“ Termin – BAG Urteil vom 10.4.2014, 2 AZR 647/13	29
(2) Entschädigung bei diskriminierender Kündigung – BAG Urteil vom 12.12.2013, 8 AZR 838/12	30
(3) Fristlose Kündigung wegen Verletzung von Mitteilungspflichten des Arbeitnehmers – BAG Urteil vom 26.3.2015, 2 AZR 517/14	31
(4) Verhaltensbedingte Kündigung – Vorwerfbarkeit einer Pflichtverletzung BAG, Urteil v. 3.11.2011, 2 AZR 748/10	31
(5) Verhaltensbedingte Kündigung – Sonderkündigungsschutz als BR-Ersatzmitglied (BAG, Urteil v. 19.04.2012, 2 AZR 233/11)	32
(6) Unwirksamkeit einer „überflüssigen“ Änderungskündigung BAG, Urteil v. 19.07.2012 2 AZR 25/11	33
(7) ordentliche Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsunfähigkeit und Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements – BAG, Urteil vom 13. Mai 2015, 2 AZR 565/14	34
8. Beispielsfälle zur Bearbeitung in Arbeitsgruppen und anschließende Besprechung im Plenum	34