

Seminar in Mosbach vom 13. Oktober 2004 bis zum 15. Oktober 2004

## **Neue Herausforderungen im Arbeitsrecht**

Mit der Agenda 2010 hat der Gesetzgeber einschneidende Veränderungen des Arbeits - und Sozialrechts vorgesehen. Nach dem Regierungsentwurf zu dem Gesetz über Reformen am Arbeitsmarkt, soll es zu teilweise umfassenden Veränderungen des Kündigungsrechts kommen. Es ist zu erwarten, dass zum Seminar erste Erfahrungen mit den Veränderungen im Kündigungsrecht vorliegen.

Mit diesen und weiteren aktuellen und brisanten Entwicklungen im Arbeitsrecht beschäftigt sich das Seminar. Im Vordergrund steht die Behandlung von praxisbezogenen Veränderungen unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung. Die Seminaredurchführung erfolgt u. a. in Form von fallbezogener Gruppenarbeit.

### **Themen:**

#### **1. das neue Kündigungsschutzrecht in seinem praktischen Auswirkungen**

vereinfachte Sozialauswahl durch enger gefasste Kriterien

Nichtanrechnung der befristet Beschäftigten auf den Schwellenwert

der " Abfindungsanspruch " - Folgen für den individuellen Kündigungsschutzrechtstreit

#### **2. Neuregelung des Betriebsübergangs in § 613a Abs. 5 und 6 BGB**

Voraussetzungen des Betriebsübergangs

Rechtsfolgen des Betriebsübergangs im Individual-und Kollektivarbeitsrecht

Informationspflicht seitens des Arbeitgebers

Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers

#### **3. Aufhebungs-und Abwicklungsverträge**

Aufhebungsverträge und deren Vereinbarkeit mit einer Kontrolle der allgemeinen

Geschäftsbedingungen (AGB)

Durchführung einer Inhaltskontrolle

der Aufhebungsvertrag als Verbrauchervertrag - ist der Aufhebungsvertrag ein Haustürgeschäft?

Wichtige Elemente des Aufhebungs-und Abwicklungsvertrages

#### **4. aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Praxis**

die einzelnen Themen werden kurzfristig festgelegt